

La Goutte

JOURNAL INTERNE DE LA SOCIÉTÉ DE PATRIMOINE

#1



SOMMAIRE

EDITO 03



Le saviez-vous ?

16



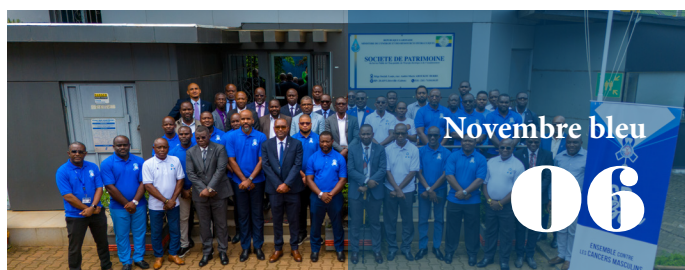
L'essentiel de l'actu

05



Point d'arrêt

19



Novembre bleu

06



Sport et divertissement

21



Dossier

09

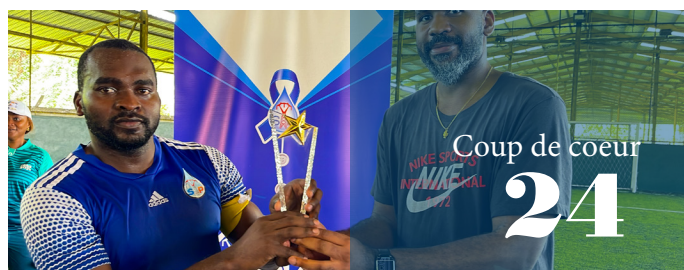


Santé, sécurité,
au travail (QHSE)

23

GRAND ANGLE

11



Coup de cœur

24



Nos centrales au féminin

15

Coup de gueule

25





Chers collaborateurs,

L'année 2024 a été jalonnée de nombreux défis, que nous avons su surmonter grâce à notre engagement collectif et à notre détermination. Elle a également été marquée par de remarquables succès, rendus possibles par votre implication et votre persévérance.

Je tiens à féliciter chaleureusement ceux d'entre vous qui ont été honorés par la réception de la médaille de bronze du travail, symbole de dix années de présence, de labeur et de dévouement au service de la Société de Patrimoine. Votre contribution est la force motrice de notre entreprise, et je vous adresse mes sincères remerciements pour vos efforts constants.

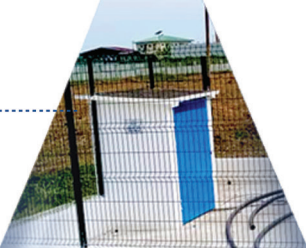
En cette nouvelle année 2025, je reste persuadé que nous continuerons ensemble sur la voie de la réussite, en remportant de nouvelles victoires et en consolidant notre bien commun, la SP. Que 2025 vous apporte satisfaction tant sur le plan personnel que professionnel, ainsi que santé, bonheur et succès.

Excellente année 2025 à tous !

Directeur Général
Patrick R. YALIS ONGALLA

FORAGE D'EAU BRUTE À ANGONDJÉ

En dehors du pan électricité, la SP gère également un volet Eau. En vue d'apporter une solution au stress hydrique que connaît le Grand Libreville, la Société de Patrimoine a réalisé dix (10) forages autour du stade d'Angondjé. Les eaux brutes issues de ces forages, d'une capacité moyenne annuelle de 44.973 m³ sont dirigées vers une station de traitement d'eau avant d'être déversées dans le réseau.



CENTRALE THERMIQUE ALENAKIRI

Cette centrale thermique est équipée de quatre (4) groupes bicombustibles (gaz et diesel) de 17.5MW chacun. La puissance installée est de 70MW soit (4x17,5MW). Localisation : Province de l'Estuaire.



CENTRALE THERMIQUE CAP LOPEZ

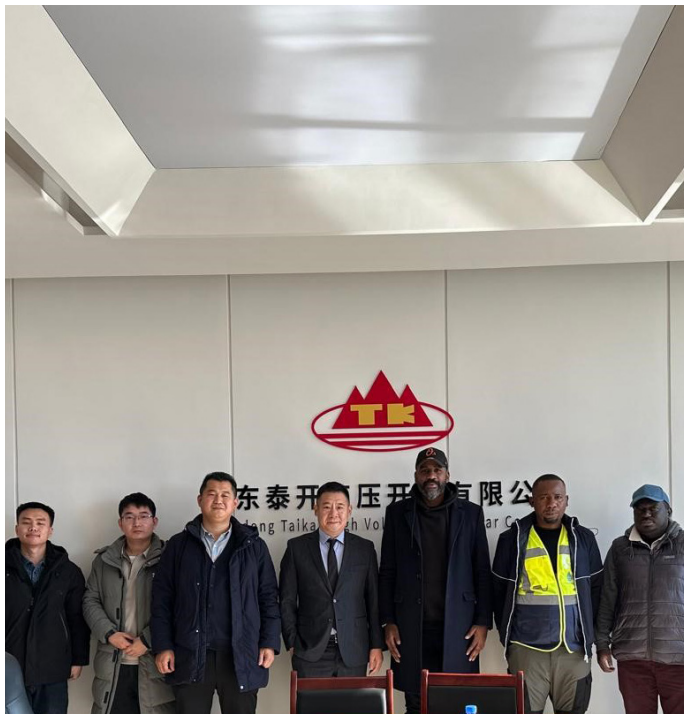
Cette centrale thermique est équipée de trois (3) groupes bicombustibles (gaz et diesel) de 17.5MW chacun. La puissance installée est de 52.5MW soit (3x17,5MW). Localisation : Province de l'Ogooué-Maritime.



CENTRALE HYDRO ELECTRIQUE GRAND POUBARA

Cette centrale est équipée de quatre (4) turboalternateurs de 40 MW chacun. La puissance installée est de 160 MW soit (4x40MW). Localisation : Province du Haut-Ogooué.

Missions internationales : Renforcer les partenariats et préparer l'avenir du secteur électrique



Chine



France

Durant la deuxième quinzaine de décembre 2024, l'agenda de Monsieur Stéphane MINKO, Directeur Général Adjoint de la Société de Patrimoine, a été particulièrement intense. Dans le cadre de la consolidation de partenariats stratégiques et de la recherche de solutions innovantes pour le secteur électrique gabonais, il a entrepris deux déplacements majeurs.

En Chine (du 17 au 21 décembre 2024)

Accompagné de Monsieur Serge Lyddian OBOLO (Directeur des Affaires Juridiques) et de Monsieur Humphrey Georyan ANTSELEVE (Directeur Financier et Comptable), le DGA a effectué une visite de travail auprès des équipes du constructeur TAIKAI, spécialiste de la fabrication de transformateurs.

Lors de cette rencontre, l'entreprise a présenté ses installations et partagé son expertise sur l'optimisation de la performance de ses équipements.

Les échanges ont notamment porté sur les modalités de maintenance, le suivi technique des équipements et les perspectives de partenariat en vue de renforcer l'efficacité du réseau électrique gabonais.

En France (du 23 au 28 décembre 2024)

De retour de Chine, la délégation conduite par le DGA a poursuivi ses démarches à Paris. Au cours d'une séance de travail avec les responsables du Cabinet Alexander & Partners, les discussions ont été axées sur l'établissement de financements adaptés aux projets structurants du secteur électrique gabonais et sur l'intégration de nouvelles solutions technologiques.

Ces déplacements ont ainsi permis de consolider la position de la Société de Patrimoine en tant qu'acteur majeur du développement énergétique gabonais, tout en ouvrant la voie à de futures collaborations pour accompagner la croissance du secteur.

Charlène MEDZA

La prévention des cancers masculins au cœur des enjeux



Après « Octobre Rose », dédié à la lutte contre les cancers féminins, le mois de novembre, baptisé « Novembre Bleu », s'est imposé comme un temps fort de mobilisation pour la sensibilisation et la lutte contre les cancers masculins, notamment le cancer de la prostate.

En 2024, la Direction Générale de la Société de Patrimoine, résolument engagée aux côtés des pouvoirs publics, a mis tout en œuvre pour apporter une touche particulière à cette édition. Sous le thème « **La SP s'habille en bleu** », le personnel masculin de notre entreprise a fièrement répondu présent, se mobilisant activement pour informer et sensibiliser sur les cancers masculins. Cette initiative a permis de briser les tabous en abordant en profondeur les enjeux liés au cancer de la prostate et en encourageant les hommes à se faire dépister.

La séance de sensibilisation, animée par le Docteur Line SILAT TAMO, oncologue au Centre Hospitalier Universitaire des Armées d'Akanda, a constitué un moment d'échange enrichissant, au cours duquel elle a répondu à nos questions sur les cancers masculins et les moyens de prévention.

Quels sont les principaux types de cancers chez l'homme ?

Les cancers masculins regroupent l'ensemble des tumeurs qui peuvent toucher les divers organes de l'homme. Dans le cadre de « Novembre Bleu », la campagne de sensibilisation se focalise principalement sur les cancers de l'appareil reproducteur masculin, en mettant l'accent sur le cancer de la prostate, du testicule et du pénis, ainsi que, de manière moins fréquente, sur les lésions de la marge anale. Par ailleurs, au-delà de ces affections, le cancer du poumon – souvent lié au tabagisme – figure comme le deuxième en termes de mortalité, tout comme les cancers colorectaux, qui nécessitent également une attention particulière.

Pourquoi accorde-t-on une attention particulière au cancer de la prostate durant le mois de sensibilisation ?

Le cancer de la prostate est l'un des cancers les plus fréquents chez l'homme, en particulier à partir de 40 ans, et il demeure l'un des principaux facteurs de mortalité. Malgré les nombreuses campagnes de prévention, son incidence et son taux de mortalité restent préoccupants. C'est pourquoi, lors de « Novembre Bleu », une attention particulière est portée sur ce cancer, afin de promouvoir le dépistage précoce et réduire ainsi le risque d'un diagnostic tardif.

Comment prévenir ces cancers, considérés comme des « tueurs silencieux » ?

La prévention est la première ligne de défense contre ces cancers. Pour le cancer de la prostate, le dépistage repose principalement sur deux examens complémentaires :

- **Le test sanguin (PSA) :** Ce test recherche l'antigène spécifique de la prostate, permettant de détecter d'éventuelles anomalies.
- **Le toucher rectal :** Bien que souvent redouté, cet examen est essentiel pour identifier des anomalies, notamment dans les cas où le taux de PSA reste dans la norme. En cas de suspicion, une biopsie est réalisée pour obtenir une preuve histologique et confirmer le diagnostic.

De manière plus générale, il est également conseillé de :

- Procéder régulièrement à la palpation des testicules pour détecter rapidement tout nodule suspect.
- Adopter un mode de vie sain en limitant ou arrêtant le tabagisme (facteur majeur dans le cancer du poumon), en réduisant la consommation d'alcool et de charcuteries, en pratiquant une activité physique régulière, en veillant à une bonne hydratation, et en gérant efficacement le stress (même si le lien direct entre stress et cancer n'est pas encore totalement établi).

Un mot de fin ?

Cette année encore, la Société de Patrimoine a affirmé son engagement en sensibilisant son personnel masculin à travers l'initiative « **La SP s'habille en bleu** ». Il serait judicieux d'étendre cette démarche à un public plus large, notamment par le biais d'opérations de Responsabilité Sociétale d'Entreprise (RSE), afin de toucher les populations les plus vulnérables, souvent moins bien couvertes par le système sanitaire.

Pour 2025, notre objectif reste ambitieux : maintenir zéro cas de cancer détecté au sein de la Société de Patrimoine, en invitant chacun à adopter une véritable auto-responsabilité dans le soin de sa santé.

Gaëlle Forêt



JOURNÉE MONDIALE DE LUTTE CONTRE LE SIDA

« SUIVONS LE CHEMIN DES DROITS »

La Journée mondiale de lutte contre le Sida, célébrée le 1er décembre, fut instaurée en 1988 lors du Sommet mondial des Ministres de la Santé consacré aux programmes de prévention du Sida. Cet événement annuel est l'occasion de manifester notre soutien à toutes les personnes vivant avec le VIH, tout en commémorant celles qui sont décédées des suites de maladies liées au Sida.

Le virus de l'immunodéficience humaine (VIH) attaque le système immunitaire et, à un stade avancé, rend l'organisme vulnérable aux infections. Il se transmet par voie sexuelle ou sanguine, ou de la mère à l'enfant pendant la grossesse. Considérée, à tort ou à raison, comme un fléau lié à une recherche effrénée de plaisirs, l'infection à VIH constitue pourtant un enjeu majeur de santé publique : plus de 40 millions de personnes en sont victimes à travers le monde, et sa propagation touche tous les pays sans distinction.

Bien qu'il n'existe pas encore de traitement définitif permettant d'éradiquer totalement l'infection, la prévention demeure une arme essentielle. Les mesures de prévention pré- et post-exposition au VIH en font aujourd'hui une maladie chronique, pouvant être stabilisée grâce à un suivi médical régulier et à des traitements antirétroviraux, qui offrent aux patients la possibilité de vivre longtemps et en bonne santé.

Malgré ces avancées, plusieurs facteurs freinent la progression vers l'éradication du Sida : discriminations, inégalités d'accès aux soins et stéréotypes liés au genre maintiennent d'importantes disparités dans les soins et les résultats de santé. Au Gabon, selon les statistiques officielles, 51 000 personnes vivent avec le VIH, mais seules 29 835 bénéficient d'un traitement antirétroviral. Cette différence souligne l'urgence de résorber les inégalités qui nuisent à l'accès universel aux soins.

Le thème retenu cette année, « Suivons le chemin des droits », insiste sur la nécessité de promouvoir des politiques sanitaires inclusives et équitables, pour garantir à chacun et chacune l'accès aux services de prévention, de traitement et de suivi du VIH. Le but ultime est de remporter ensemble la bataille contre cette pandémie.

En tant qu'entreprise citoyenne et soucieuse de la santé de son personnel, la Société de Patrimoine réaffirme son engagement dans la lutte contre le VIH/Sida. Elle veille à offrir à chaque salarié un accès à un dispositif sanitaire global, couvrant à la fois la prévention et le suivi de nombreuses affections médicales, dont l'infection à VIH. Ce faisant, la SP contribue à l'effort collectif visant à éradiquer les inégalités et à permettre à chacun de jouir d'une vie saine et épanouie.



Gaëlle Forêt

En immersion dans nos ouvrages : À la découverte de Grand Poubara



1. Pouvez-vous nous présenter la centrale de Grand Poubara ?

La centrale hydroélectrique de Grand Poubara est située à 15 km au Sud de Franceville, dans la province du Haut-Ogooué. Sa construction, réalisée par l'entreprise chinoise Sinohydro, a débuté en décembre 2008 pour s'achever en novembre 2013. L'aménagement hydroélectrique de Grand Poubara comprend :

- Un barrage mixte de 47 m de hauteur, avec un ouvrage central en béton compacté au rouleau (BCR) et deux ailes en remblai.
- Un chemin d'eau, constitué notamment d'une galerie d'amenée de 2 800 m de long, d'une conduite forcée de 230 m et d'une cheminée d'équilibre de 105 m de haut.
- Une usine de type extérieure, en rive gauche, abritant quatre groupes de production (turbines + générateurs) d'une puissance unitaire de 40 MW.
- Des lignes de transport d'électricité de 63 kV et 225 kV.

2. Comment se déroule le processus de production d'électricité et quelle est la capacité de cet ouvrage ?

Les centrales hydroélectriques utilisent l'eau comme énergie primaire pour produire de l'électricité. À

Grand Poubara, l'eau stockée dans le réservoir en amont du barrage est dirigée vers les turbines via la galerie d'amenée. L'énergie cinétique de l'eau met alors en rotation les quatre turbines de type Francis, elles-mêmes accouplées à des générateurs qui produisent l'électricité. Cette énergie est ensuite transportée vers les sites industriels via des lignes à haute tension. La capacité installée de la centrale est de 160 MW.

3. Quels sont les clients de la Société de Patrimoine dans la province du Haut-Ogooué ?

Dans cette province, la Société de Patrimoine fournit de l'énergie à Comilog, à la SEEG et à Gabon Mining. En 2023, un contrat a également été signé avec REMINAC pour la fourniture de 30 MW afin d'alimenter sa future usine de transformation de fer, à Baniaka.

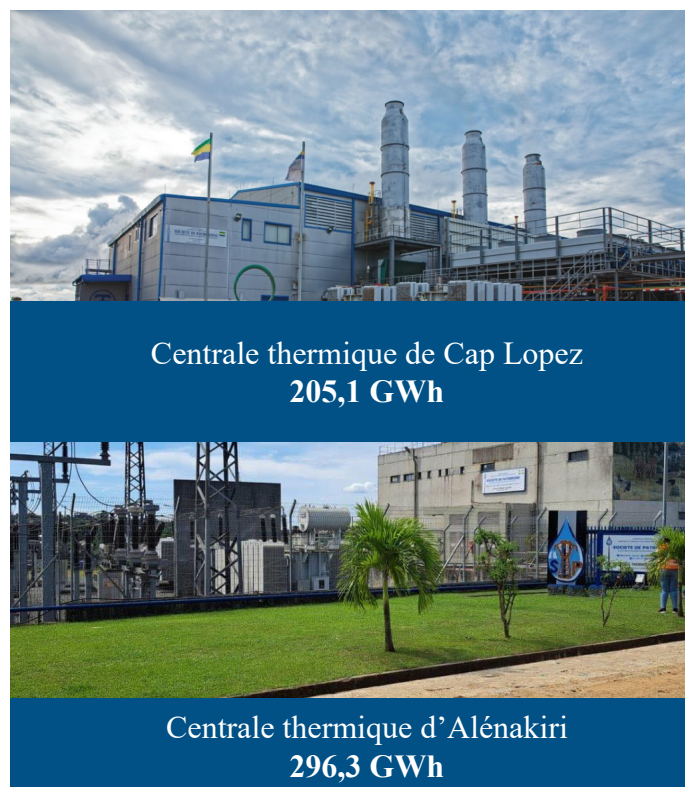
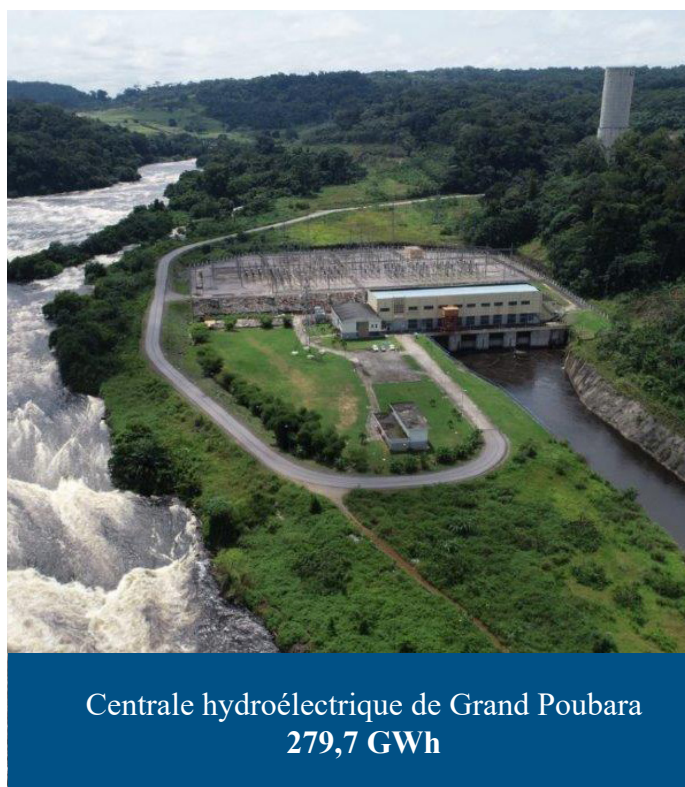
4. La production de Grand Poubara est-elle suffisante pour répondre à la demande actuelle et à venir ?

En 2024, la pointe de charge maximum enregistrée à Grand Poubara a atteint 56 MW, soit 35 % de la puissance totale installée. Cette marge de capacité disponible permet non seulement de répondre à la demande énergétique actuelle, mais aussi d'alimenter de nouveaux industriels sans compromettre l'équilibre du réseau électrique.

Charlène MEDZA

L'objectif énergétique 2025 à la DEX !

Pour l'année 2025, le Conseil d'Administration a validé un objectif de production électrique de 781,1 GWh. Ce volume se répartit de la façon suivante :



Cette répartition tient compte des prévisions de consommation des clients déjà raccordés, ainsi que de ceux qui le seront au cours de l'année 2025. Elle reflète également les capacités de production disponibles dans chaque centrale.

La réalisation de ces objectifs permettrait de :

- ① **Satisfaire nos clients en leur assurant la disponibilité de l'énergie nécessaire à leurs activités**
- ② **Répondre aux besoins des réseaux publics de la manière la plus optimale possible, compte tenu des ressources existantes ;**
- ③ **Améliorer les ventes de la Société de Patrimoine d'environ 10,5 % par rapport à 2024.**

Pour y parvenir, il faudra impérativement optimiser la disponibilité de l'ensemble des systèmes de production et de transport d'électricité de la SP, afin de relever les défis à venir et de maintenir une qualité de service en adéquation avec la croissance des besoins.

Charlène MEDZA et Stevy Dorel

Le rôle de la DFC dans la gestion financière de le SP



Le Directeur Financier et Comptable (DFC) joue un rôle crucial dans la gestion et la santé financière de la Société de Patrimoine. Ses responsabilités englobent plusieurs aspects clés notamment la gestion efficace des dépenses, le recouvrement des créances, la négociation avec les fournisseurs, l'amélioration des processus financiers essentiels pour assurer la viabilité à long terme de la Société de Patrimoine.

1. Supervision de la gestion financière

La DFC est responsable de la supervision globale de la gestion financière, ce qui inclut la gestion de la trésorerie, le contrôle des flux de capitaux, et la comptabilité. Elle veille à ce que les stratégies financières soient alignées avec les objectifs globaux de l'entreprise et conformes aux réglementations en vigueur.

2. Arbitrage des dépenses en situation financière difficile

En période de contraintes financières, la DFC arbitre entre les différentes dépenses pour optimiser les ressources. Cela implique une analyse minutieuse des coûts et des bénéfices associés à chaque dépense, afin

de garantir que les fonds sont alloués là où ils peuvent avoir le plus grand impact sur la rentabilité.

3. Techniques de recouvrement des créances clients

Faisant face à des impayés considérables de ses principaux clients, la DFC travaille à mettre en œuvre des stratégies efficaces pour le recouvrement des créances échues dont la forte antériorité revêt un caractère urgent. Il s'agit par exemple d'étudier des possibilités de rachat de créances, de conversion de créances sur des projets, etc. Il y a également l'utilisation de techniques de relance adaptées pour minimiser l'augmentation de ces créances.

4. Gestion des délais fournisseurs

La gestion des délais fournisseurs est également une tâche essentielle de la DFC. En négociant des conditions de paiement favorables avec les fournisseurs, elle améliore la liquidité tout en maintenant de bonnes relations commerciales. Cela permet non seulement d'optimiser le fonds de roulement mais aussi d'assurer une continuité dans les opérations.

Charlène MEDZA

ÉLECTION DES DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL : UN NOUVEAU MANDAT COMMENCE !

Le vendredi 17 janvier 2025, la Société de Patrimoine a vibré au rythme de l'élection de ses délégués du personnel. L'ensemble des collaborateurs, conscient de cette obligation collective, a pleinement exercé son devoir de citoyen en entreprise. Durant la période de campagne, les candidats se sont particulièrement investis afin de convaincre leurs collègues, appelés à voter pour les représentants qui porteront leurs sollicitations et revendications. À l'issue de ce scrutin, les délégués élus pour les trois prochaines années sont répartis comme suit :

LE SIÈGE SOCIAL

DÉLÉGUÉS CADRES

1er Siègre

Titulaire : MAVIOGA Luc Chéri



Géologue de formation détenteur d'un Master Spécialisé en Génie Sanitaire et Environnement, obtenu à l'Institut International d'Ingénierie de l'Eau et l'Environnement (2ie) de Ouagadougou au Burkina Faso, il a intégré la SP en mars 2014 en qualité d'Ingénieur Etudes et Suivi Projet Eau au sein de la Direction Technique Eau puis à la Direction du Patrimoine. En 2020, avec la création de la Direction de l'Eau et l'Assainissement, il a été promu Chef de Service Etudes, Planification et suivi Travaux Eau. Depuis octobre 2023, il est Chef de Division Etudes, Planification et suivi Travaux Eau.

Suppléant : MOUISSI Leslie Camille



Titulaire d'une Maîtrise en Droit, diplôme obtenu à l'Université St Thomas d'Aquin à Ouagadougou, au Burkina Faso, embauchée le 01er juillet 2020, elle est Chargée des Assurances à la Direction des Affaires Juridiques.

2ème Siègre

Titulaire : MPENGA Nadia Carole



Recrutée à la Société de Patrimoine en 2020 au sein de la Direction Commerciale, elle a exercé les fonctions Chef de Division Facturation et Recouvrement avant celles de Chef de Division Gestion Clientèle jusqu'en 2021. Aujourd'hui, elle occupe le poste de Cadre Administratif à la Direction des Systèmes de l'Information.

Suppléant : BOUASSA Judicael



Recruté depuis le 9 janvier 2020, il est Chargé de l'environnement à la Division QHSE.

DÉLÉGUÉS NON-CADRES

Titulaire : FOURN Prisca Rose Reine



Recrutée en janvier 2014, aujourd'hui, elle totalise 10 ans à la Société de Patrimoine.

Son parcours professionnel a débuté à la Direction Commerciale et des Systèmes Informatiques (DCOSI) puis s'est poursuivi à la Direction Financière et Comptable (DFC).

Elle est actuellement Assistante Communication et Relations Publiques au Service Communication et Relations Publiques.

Parallèlement, elle est membre de la Cellule Évènementielle au sein de l'entreprise.

Suppléant : MBINA MBOUMBA Wilde Kisteul



Diplômé d'un master en Infrastructure Informatique Réseau et Télécoms à EGIS GABON.

Depuis mars 2020, il occupe le poste de Chargé d'Infrastructures Informatiques au sein de la SP à la Direction des Systèmes d'Informations (DSI).

SIÈGE UNIQUE CAP LOPEZ

Délégué Titulaire : NGOUMA Jeffy Jeff



Titulaire d'un DTS en Électrotechnique (Institut des Techniques Avancées, Libreville), il exerce en qualité de Technicien de Conduite depuis août 2018 à la Centrale Thermique de Cap Lopez.

Délégué Suppléant : MICKALA Guy Pavy



Titulaire d'une licence professionnelle en génie mécanique (Accra Polytechnic), il est Contremaître Mécanique à la Centrale Thermique de Cap Lopez. Il participe également à l'activité de conduite du Service Exploitation.

SIÈGE UNIQUE GRAND POUBARA

Titulaire : BOUNGOUNGOU MAKITA Collins



Recruté le 1^{er} août 2018 à la Société de Patrimoine, il

exerce les fonctions de Technicien de Conduite à la Centrale Hydroélectrique de Grand Poubara.

Suppléant : NDIBA Den Rosny



Embauché le 2 mai 2022 à la Société de Patrimoine, il exerce les fonctions de Contremaître Contrôle-Commande à la Centrale Hydroélectrique de Grand Poubara.

Suppléant : KAWAYE OBOUYI Arthur



Recruté le 6 juin 2017, il est Agent Technique de liaison à la Centrale thermique d'Alenakiri.

Charlène MEDZA

SIÈGE UNIQUE ALENAKIRI

Titulaire : KOUBAYENGUE Olivier



Recruté le 1^{er} août 2018, il est Technicien de Conduite à la Centrale thermique d'Alenakiri.

Titulaire d'une licence professionnelle en génie électrique et informatique industrielle à l'université des sciences et techniques de masuku (USTM), il rejoint la SP via un concours organisé par Apav Gabon dans le projet PEMEX1(prise en main des explications) en tant que technicien de conduite.

Après une formation de deux ans, il est embauché en 2018 à la Direction des Exploitations, et en 2020, il est affecté à la Centrale Thermique d'Alenakiri où il occupe le poste de technicien de conduite.

NOS CENTRALES AU FÉMININ

Entretien avec Marique Ulmeda BILOUNI, Chargée de la Logistique Maintenance à la Direction de l'Électricité



IDENTITÉ ET FONCTION

« Je suis Marique Ulmeda BILOUNI, agent à la Société de Patrimoine depuis le 20 janvier 2020. J'occupe le poste de Chargée de la Logistique Maintenance au sein de la Direction de l'Électricité (DEX). »

FORMATION

« Je suis titulaire d'une licence en Marketing Management, obtenue à l'Université Technologique de Vaal, en Afrique du Sud. »

LE QUOTIDIEN AU SEIN DE LA DEX

« Au quotidien, je recueille et analyse les besoins en pièces de rechange provenant de nos trois centrales.

Je traite ensuite les dossiers en vue d'assurer le dédouanement des équipements importés, puis j'organise leur expédition vers nos différents sites.

Je suis également chargée du suivi des tableaux de gestion de nos commandes, afin de garantir la disponibilité des ressources nécessaires à la maintenance de nos installations. »

UN MESSAGE À L'ENDROIT DES FEMMES

« À toutes les femmes de la Société de Patrimoine :

- Vous êtes capables de réaliser tout ce que vous désirez.
- N'oubliez jamais à quel point vous êtes précieuses.
- Votre singularité est votre plus grande force.
- Ayez une confiance inébranlable en vous-mêmes.
- Votre sensibilité est une source de puissance incroyable. »

En conjuguant détermination et passion, **Marique Ulmeda BILOUNI** incarne la place grandissante des femmes au sein des métiers techniques et stratégiques de la Société de Patrimoine.

Charlène MEDZA



RESTRUCTURATION DE LA SOCIÉTÉ DE PATRIMOINE : CE QUI CHANGE ?

Le 13 décembre 2024, le Conseil d'Administration de la Société de Patrimoine a adopté plusieurs décisions majeures portant sur une restructuration globale, en phase avec les nouveaux statuts approuvés en Conseil des Ministres le 16 octobre 2024. Cette révision a permis de définir plus précisément les missions, les activités et l'organisation de la SP, en renforçant son rôle dans les secteurs de l'eau potable et de l'énergie électrique.

Les principaux changements incluent :

Élargissement des missions

- **Gestion du patrimoine** du secteur de l'eau et de l'électricité (renouvellement, développement, gestion technique, administrative et comptable).
- **Exploitation de l'ensemble** des unités de production, des lignes de transport et des réseaux de distribution d'eau et d'électricité construits par l'État.
- **Exploitation des installations** et équipements d'assainissement et de traitement des eaux usées créés par l'État.
- **Vente et distribution de l'énergie** électrique produite par les différentes centrales aux industriels.
- **Vente et distribution de l'eau** brute et/ou potable produite par les forages et stations de production.

Refonte de la structure organisationnelle

Simplification de la composition et harmonisation des activités internes pour favoriser la finalisation de la prise en main des exploitations et la diversification de la clientèle.

Adaptation des missions au projet d'entreprise PISTES 30

Ajustement des priorités et des ressources en cohérence avec les objectifs stratégiques de la SP.

Renforcement des activités de la Direction du Patrimoine et des Moyens

Reprise de certaines attributions telles que le service achats et la gestion des stocks, auparavant sous la Direction Financière et Comptable.

Consolidation de l'image de marque

Amélioration de la visibilité et de la crédibilité auprès des pouvoirs publics, des institutions, des partenaires, des clients et des populations. Pour plus d'informations, se référer à la Note de Service DG/N°001-2025 du 02 janvier 2025 portant organisation de la Société de Patrimoine.



LE QUÉBEC S'INTÉRESSE DÉSORMAIS AU GABON



Historiquement engagée dans des coopérations institutionnelles, la province de Québec manifeste désormais un intérêt marqué pour l'investissement au Gabon, notamment dans les secteurs minier, des infrastructures, du numérique et des télécoms.

Le 3 décembre 2024, **Monsieur Stéphane MINKO, Directeur Général Adjoint de la Société de Patrimoine**, accompagné de plusieurs collaborateurs, a accueilli une délégation canadienne composée d'officiels ainsi que de représentants de quatre entreprises québécoises spécialisées dans l'énergie et les infrastructures. Cette rencontre s'inscrivait dans le cadre d'une mission organisée conjointement par le Cabinet 2AG et Investissement Québec.

Les échanges ont porté sur les perspectives de partenariat visant à renforcer l'offre énergétique gabonaise et à accompagner le développement des infrastructures indispensables à la croissance du pays.

Gaëlle Forêt

Bienvenue

LINGOUMBI ESSONGHE

Stacy Jasmine Berne,
Chargée du contrôle de
gestion, DBCG

GUILENGUI NGAKOURA

Paula Christie ép.
ADAMAS, DFC

NZONDO MONDJO Louis
Marie, DPM

BOUANGO Eric,
DSI

NTOUNKA NGAWA
Stincy, DE

MBINI Antoine,
DE (Alenakiri)

EPHEMERIDE

« Se réunir est un début, rester ensemble est un
progrès, travailler ensemble est la réussite »

Henry Ford



Retour sur le Père Noël Mystère dans notre société !

A la fin d'année 2024, la Société de Patrimoine a innové en lançant l'opération « Père Noël Mystère », un moment festif et convivial qui a rassemblé plusieurs collaborateurs autour de la Direction Générale.

L'objectif : renforcer la cohésion interne et célébrer ensemble la période des fêtes.

Les règles du jeu

1. Identifier les volontaires pour participer.
2. Tirer au sort de manière anonyme le bénéficiaire de chaque cadeau.
3. Fixer un montant maximal afin de s'assurer d'une équité dans les présents offerts.
4. Révéler l'identité des « Pères Noël Mystères » le jour de la remise des cadeaux.

Le 19 décembre, au rez-de-chaussée, près du sapin de Noël, la « Mère Noël » de l'événement, Prisca Fourn, a animé cette cérémonie chaleureuse.

L'ambiance du 23 décembre était emplie d'étonnement, de rires et de joie, chacun découvrant son cadeau et la personne qui lui avait fait cette délicate attention.

Les présents, parfois très créatifs, ont souligné l'esprit de bienveillance et de solidarité qui caractérise notre société.

Témoignages

« J'ai été surprise par la personne qui m'a offert le cadeau... agréablement surprise ! Ce jeu était une excellente idée ! »

« J'ai reçu une paire de chaussures, très belles en plus. J'étais étonné et surtout ravi ! »

Au-delà de la célébration de Noël, cet événement a démontré l'importance d'instantanés de partage informels pour favoriser un environnement de travail chaleureux et humain, et continuer à bâtir une équipe unie et solidaire.

Rendez-vous a été pris pour Noël 2025.





Résultats des matchs



14/09/2024

SP

3 5

CONSORTIUM
2A

23/11/2024

CODIR FC

6 9

RESTE DU
PERSONNEL SP

19/10/2024

SP

4 2

CDC

18/01/2025

SP

4 5

SAG

26/10/2024

SP

3 3

KOULASPORT

Service Communication et Relations Publiques

SPORT ET DIVERTISSEMENT

Jeux Spécial SP : Comportements et valeurs !

DER	IETE	SON	TION	TION
INV	ICA	INI	NO	TI
SHIP	COHE	INN	LEA	OVA
LAB	COM	ICA	TION	PERE
CRU	XIM	TIA	TE	TEM
TION	PLA	TOR	MA	VE
LIAI	NNI	TION	RE	ISER
ISSE	ENT	EST	COL	NIF
TION	ORA	MUN	SION	MENT

Capacité de chaque membre à collaborer efficacement et à mettre en commun ses compétences pour atteindre des objectifs communs :

_____ (cohésion)
Création de liens de confiance et de collaboration :

_____ (liaison)

Mise en place d'un processus visant à sélectionner des candidats ayant des compétences requises :
_____ (recrutement)

Capacité à optimiser les ressources et à augmenter des performances :
_____ (maximiser)

Réalisation d'une idée nouvelle (un produit, service etc...) :
_____ (innovation)

Implication et participation active d'une personne dans un projet ou une activité :
_____ (investissement)

Mise place et mise en œuvre de stratégies, projets, processus en garantissant une exécution structurée et efficace des étapes définies :
_____ (planification)

Impact et visibilité qu'une organisation ou une marque exerce dans son domaine :
_____ (notoriété).

Ce qui qualifie la vision essentielle pour structurer notre développement futur :
_____ (pérennité)

L'action de travailler ensemble vers un objectif commun en partageant des ressources, des idées et des responsabilités
_____ (collaboration)

Capacité à prendre des actions de manière autonome, à proposer de nouvelles idées ou à agir de manière proactive sans attendre des directives :

_____ (l'initiative)

L'échange d'informations et de messages entre individus visant à favoriser la compréhension mutuelle :
_____ (communication)

Pouvoir orienter, inspirer et mobiliser une équipe tout en créant un environnement propice à la réussite :
_____ (leadership)



Obstruction des couloirs et cages d'escaliers

Le dépôt des objets au alentours des lieux de passage des agents peut constituer des dangers tels que:



CAMON 30

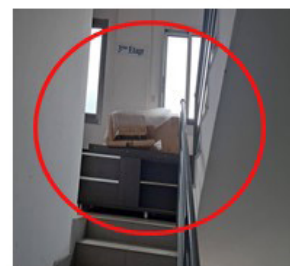
23mm 67/68 1/4x10 150790



- ☐ Chutes, blessures, fractures.....;
- ☐ La survenance d'un éventuel accident lors d'une évacuation d'urgence des employés du bâtiment.

Que faire?

- ☐ Alerter les entités responsables;
- ☐ Faire preuve de vigilance en empruntant ces passages



com.Div QHSE/DD-SST 2025



Forte mobilisation du personnel masculin pendant « Novembre Bleu »



Cette année, la Société de Patrimoine a de nouveau déployé sa campagne de sensibilisation sur les cancers masculins, sous le thème « **La SP s'habille en bleu** ». Le programme s'est articulé autour de deux activités majeures : une séance d'information sur les différents types de cancers masculins et une journée sportive. Ces initiatives ont rencontré un vif succès auprès de l'ensemble des agents.

Bien que le toucher rectal, examen essentiel pour le dépistage du cancer de la prostate et du rectum, suscite encore une certaine appréhension, l'engagement du personnel a été remarquable. Lors de la séance animée par le Docteur Line Silat Tamo Nzoumba, oncologue à l'Institut de Cancérologie d'Akanda, la participation a été très élevée et les échanges, riches en questions et en partages, ont permis d'aborder en profondeur les enjeux de la santé masculine.

La dynamique de la campagne s'est poursuivie lors de la journée sportive, qui a vu s'affronter l'équipe du comité de direction et celle du reste du personnel. La présence active de tous les niveaux hiérarchiques

témoigne d'un véritable esprit de cohésion et d'engagement collectif.

Harvel Ankambi-Bi-Zamble, participant à la sensibilisation, a déclaré :

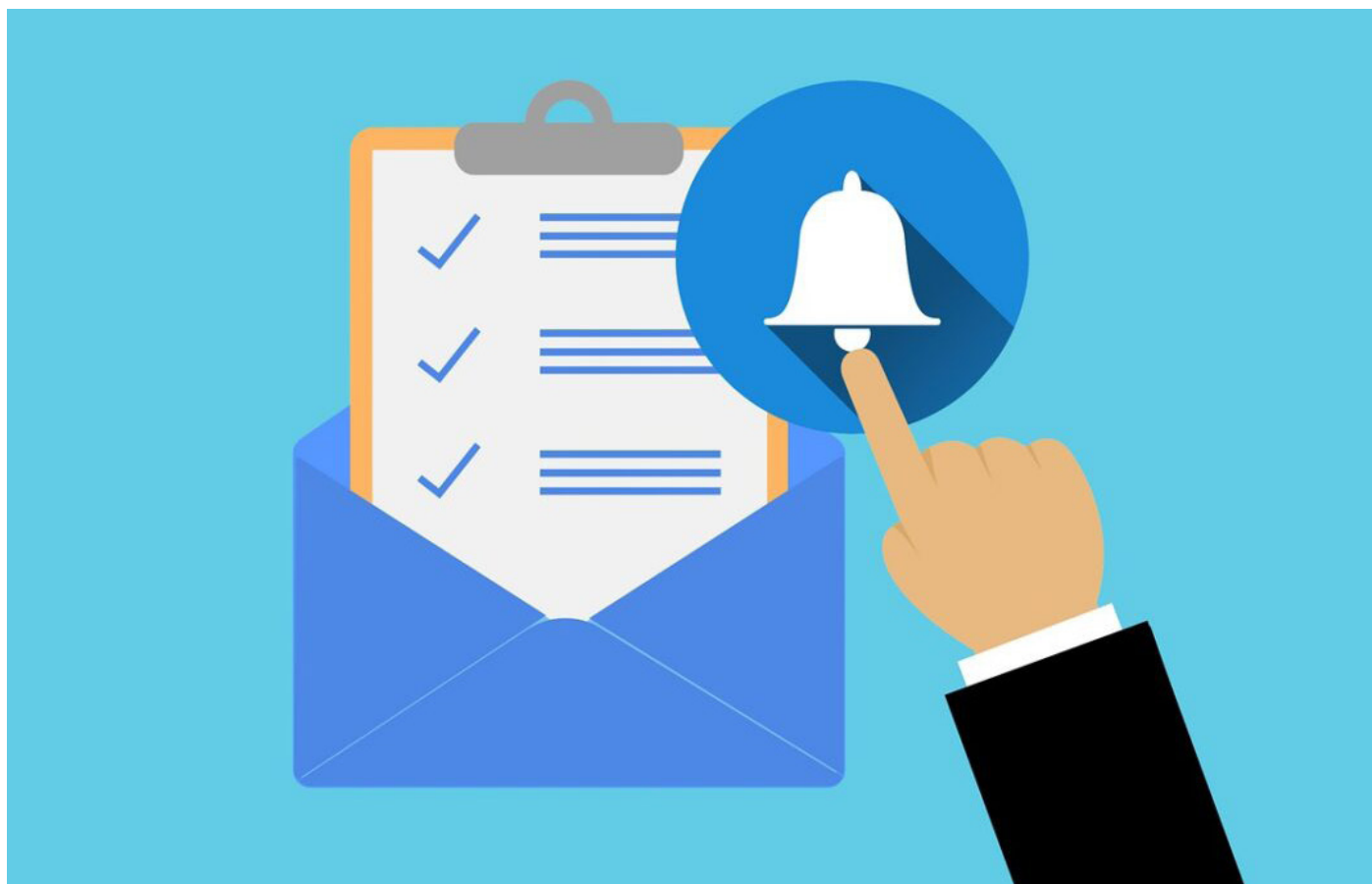
« C'est une première à la SP ! Nous avons eu un taux de participation très élevé du personnel masculin. Au cours de la séance de sensibilisation, nous avons pu échanger avec le médecin sur les questions liées à la santé masculine, découvrir l'existence d'autres maladies et surtout les différents moyens de prévention. Dorénavant, nous serons plus vigilants dans nos habitudes et nos pratiques. Nous remercions la Direction Générale pour cette action RSE et souhaitons que cette initiative se pérennise. »

L'enthousiasme et l'état d'esprit positif observés lors de cette édition 2024 de « Novembre Bleu » méritent d'être salués. Il est à espérer que cette dynamique se poursuive dans les années à venir, renforçant ainsi notre engagement collectif pour la santé et le bien-être de chacun.

Prisca Fourn



L'absence des procédures !!!



Vous est-il déjà arrivé de vouloir transmettre un document à un service et de vous entendre répondre qu'il faudrait d'abord faire ceci, puis cela... sans qu'aucune marche à suivre ne soit clairement définie ?

Le constat est clair : malgré l'importance des procédures, elles ne sont toujours pas à la disposition de l'ensemble du personnel.

Pourtant, disposer d'un cadre organisé et transparent est essentiel pour définir et répartir les responsabilités, tout en garantissant la fluidité et l'efficacité de nos processus.

Un Comité de Validation des Procédures (CVP) avait été mis en place pour formaliser les « qui fait quoi, quand et comment ? », mais cette démarche tarde à aboutir, pénalisant la performance globale de la SP.

Les conséquences sont multiples :

Inefficacité opérationnelle

La non-clarification des étapes à suivre entraîne des retards et des aller-retours inutiles.

Tensions entre collègues

Les incompréhensions sur la marche à suivre peuvent générer des conflits et nuisances au climat de travail.

Atteinte à l'image de la SP

Des prestataires et partenaires peuvent percevoir ces dysfonctionnements comme un manque de professionnalisme.

Ainsi, il est primordial que chacun puisse connaître précisément le processus à suivre, par exemple pour faire valider un devis ou enclencher un règlement.

Une démarche structurée, grâce à des procédures disponibles et actualisées, renforcera la crédibilité et la cohésion de la Société de Patrimoine, tant en interne qu'en externe.

Prisca Fourn

Hommage à NKOUYO Zanie TANDEM



Un parcours exemplaire au sein de la Société de Patrimoine

Arrivée à la Société de Patrimoine le 1^{er} octobre 2013, NKOUYO Zanie TANDEM a successivement occupé plusieurs postes, témoignant de son engagement et de sa détermination. Elle nous quitte le 3 décembre 2024, alors qu'elle exerçait les fonctions de Chef de Service Moyens Généraux.

Rétrospective de son parcours

Du 01/10/2013 au 10/04/2014 : Caissière

Du 10/04/2014 au 30/11/2017 : Cadre Administratif et Logistique

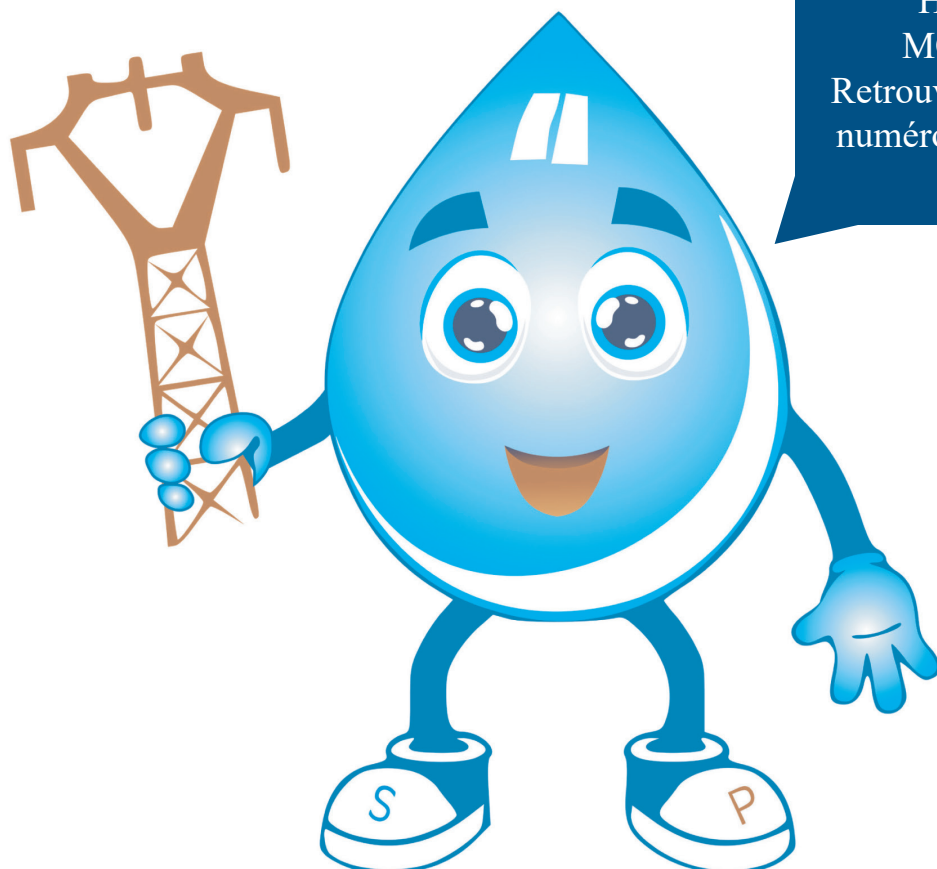
Du 01/12/2017 au 10/01/2021 : Cadre Trésorerie

Du 11/01/2021 au 08/10/2023 : Chargée des Immobilisations

Du 09/10/2023 au 03/12/2024 : Chef de Service Moyens Généraux

Tout au long de ses dix années de présence, Zanie TANDEM a su faire preuve d'un professionnalisme exemplaire et d'une grande disponibilité envers ses collègues. Son parcours illustre la volonté d'évoluer et de contribuer activement à la croissance de la Société de Patrimoine.

À travers cet hommage, nous souhaitons saluer le travail remarquable qu'elle a accompli, ainsi que l'empreinte indélébile qu'elle laisse au sein de l'entreprise.



LA RÉDACTION

DIRECTEUR DE PUBLICATION

Patrick R. YALIS ONGALLA

Directeur Général

RÉDACTRICE EN CHEF

Charlène F. MEDZA M'ABESSOLO

Responsable Communication & Relations Publiques

La réalisation de ce journal a été rendue possible grâce aux collaborateurs du Service Communication et Relations Publiques et aux différentes Unités.

SOCIÉTÉ DE PATRIMOINE

Du Service public de l'Eau Potable, de l'Énergie électrique et de l'Assainissement

BP : 20 419

Siège Social : Libreville Gabon
Rue Adré-Marie ABOUKOU BERRE
(Quartier LOUIS)

(+241) 74 84 04 05
contact@patrimoine.ga
www.patrimoine.ga



REPUBLIQUE GABONAISE
MINISTERE DE L'ENERGIE